



Vous souhaitez un changement? La Division des investissements du CN (la Division) vous offre l'occasion de faire un travail enrichissant au sein d'une équipe intelligente et créative, dans un environnement unique et passionnant. Créée en 1968, la Division gère l'une des plus importantes caisses de retraite à prestations déterminées à employeur unique au Canada et détient un historique de solide performance. Environ 18 milliards de dollars canadiens sont activement gérés à l'interne par 91 membres du personnel pour les quelque 48 800 retraités et participants au régime de retraite du CN. La Division gère également les actifs du Régime de retraite des cadres supérieurs du CN et les actifs du Régime de retraite de BC Rail.

La culture de la Division est ingénieuse, innovatrice et axée sur la collaboration et la gestion des risques. Les retraités sont toujours au cœur de nos activités. En tant que membre de l'équipe de la Division, vous ne cesserez d'apprendre, de vous adapter et de créer des solutions pour suivre l'évolution d'un monde en constante transformation. Vous travaillerez également dans un environnement flexible, inclusif et axé sur l'équité, où vous pourrez vous épanouir, faire évoluer votre carrière et perfectionner vos compétences.

Joignez-vous à notre équipe et faites partie de quelque chose de grand.

Poste : Spécialiste, Gestion du changement des opérations de placements

Occasion actuelle

Relevant directement du Gestionnaire principal, Mesure et analytique, la personne titulaire du poste participera au processus d'intégration et de gestion du changement en effectuant des évaluations, en participant à l'établissement des priorités et en coordonnant la mise en œuvre des demandes et des initiatives dans l'ensemble de la fonction des Opérations de placements. La personne titulaire du poste contribuera à améliorer la transparence des processus, à assurer l'exécution en temps opportun et à faciliter la collaboration entre les équipes.

La personne titulaire de ce poste doit faire preuve d'un excellent esprit d'équipe, d'excellentes aptitudes en communication, de solides compétences en matière de résolution des problèmes et d'analyse, et d'un grand souci du détail. Vous avez le sens de l'organisation et vous faites preuve de motivation et de flexibilité. Vous êtes capable de respecter les échéances, surtout pendant les périodes très occupées, et vous avez une excellente éthique de travail.

Responsabilités principales

Processus de gestion et d'établissement des priorités

- Contribuer au processus de gestion des demandes et des changements qui ont une incidence sur les fonctions Opérations de placements et finances, et ce, pour l'ensemble de la Division
- Effectuer des évaluations en recueillant des informations clés sur la portée, l'effort, le risque et l'impact des nouvelles demandes
- Préparer et gérer le matériel requis pour les rencontres sur l'établissement des priorités, y compris les ordres du jour, les listes de priorités et les procès-verbaux
- Contribuer au maintien et à la mise à jour de la liste des priorités en collaboration avec les parties prenantes principales

Planification, exécution et gestion de la rétroaction

- Soutenir la mise en place de niveaux de gouvernance et assurer un suivi approprié des initiatives en fonction du risque et de la complexité

- Collaborer avec les responsables de l'entreprise pour consigner les initiatives prioritaires dans un calendrier réaliste et coordonné, selon la disponibilité des ressources et les échéances stratégiques
- Superviser et aider à la planification détaillée établie par les responsables des initiatives, en veillant à ce que les étapes, les dépendances et les ressources nécessaires soient clairement définies et documentées
- Suivre les progrès et coordonner la collecte des commentaires afin de cibler les leçons apprises et les possibilités d'amélioration continue

Communication

- Maintenir une communication continue et transparente sur l'état d'avancement des initiatives auprès des parties prenantes et de la direction
- Préparer et diriger les rencontres trimestrielles avec les membres de la haute direction, en fournissant des renseignements sur les priorités, les défis et les changements
- Gérer les communications liées au processus de gestion, y compris les mises à jour des pages de l'intranet, des tableaux de bord et des rapports d'avancement des demandes ponctuelles

Coordination interfonctionnelle

- Diriger des initiatives et des activités opérationnelles qui nécessitent une coordination entre plusieurs équipes, mais qui ne requièrent pas un établissement des priorités officiel
- Agir à titre de personne-ressource principale pour la coordination des changements ou des améliorations qui touchent fréquemment plusieurs équipes au sein de la Division
- Soutenir les activités courantes et ponctuelles de l'équipe Mesure et analytique en participant aux initiatives d'amélioration continue, aux mises à jour de la documentation et en collaborant avec différentes fonctions, au besoin

Exigences professionnelles

- Baccalauréat en administration des affaires avec une spécialisation en finance ou dans un domaine connexe
- Sept années ou plus d'expérience dans les domaines des opérations de placements, de la gestion de projets, de l'analyse d'affaires ou dans un domaine similaire
- Bilinguisme (français et anglais)

Compétences et aptitudes souhaitées

- Solides compétences en matière d'organisation et de planification, souci du détail et capacité de gérer simultanément plusieurs initiatives
- Expérience avérée dans la communication avec les parties prenantes et la coordination interfonctionnelle
- Maîtrise des outils de gestion de projet et de collaboration (par exemple, Jira et SharePoint)
- Solides compétences en matière d'analyse et de résolution de problèmes

Si ce poste correspond à votre profil, nous serions heureux de recevoir votre candidature! Veuillez faire parvenir votre candidature par courriel à jobs@cnid.ca. Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité.

La Division accorde une grande valeur à la diversité et souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Toutes les candidatures qualifiées seront prises en considération sans égard à leur race, couleur, religion, orientation sexuelle, identité de genre, origine nationale, âge, déficience ou statut d'ancien combattant. Nous vous encourageons à postuler et à vous identifier afin que nous puissions faire en sorte que ces groupes soient pleinement représentés au sein de notre entreprise.

Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés. Nous vous remercions de votre intérêt pour la Division des investissements du CN.