

Index GRI 2016

L'index Global Reporting Initiative (GRI) ci-dessous a été élaboré conformément aux normes (GRI) suivant l'option relative aux critères essentiels. Il renvoie à des renseignements pertinents qui sont présentés dans le Rapport sur le développement durable 2016, ainsi que dans d'autres communications de renseignements sur l'entreprise, comme le rapport annuel aux actionnaires et d'autres rapports réglementaires ou volontaires.

Divulgaration GRI		Emplacement, page et adresse URL
GRI 101 : FONDATION 2016		Ne contient pas d'éléments d'information.
GRI 102 : ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION 2016		
PROFIL DE L'ORGANISATION		
102-1	Nom de l'organisation	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 65
102-2	Activités, marques, produits et services	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 4
102-3	Emplacement du siège social	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 65
102-4	Emplacement des activités	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 4 Guide de l'investisseur 2017 , Marchés, p. 76-84
102-5	Propriété et forme juridique	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 65
102-6	Marchés desservis	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 4 Guide de l'investisseur 2017 , Marchés, p. 20-70
102-7	Taille de l'organisation	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 4 Guide de l'investisseur 2017 , Profil de l'entreprise, p. 3
102-8	Renseignements sur le personnel et les autres travailleurs	Supplément de données 2016 , p. 5
102-9	Chaîne d'approvisionnement	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 4
102-10	Changements substantiels à l'organisation et à sa chaîne d'approvisionnement	Notice annuelle 2017 , Développement général de l'activité, p. 2-6
102-11	Principe ou démarche de précaution	Circulaire de sollicitation de procurations 2017 , Surveillance de la gestion des risques, p. 23
102-12	Initiatives externes	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 59
102-13	Collaboration à des associations	Rapport sur le développement durable 2016 , Prix et récompenses, p. 2 Réponse au Carbon Disclosure Project 2017 , p. 8-9
STRATÉGIE		
102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé de l'organisation	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 1, 3
ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ		
102-16	Valeurs, principes, normes et règles en matière de comportement	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 56
102-17	Mécanismes pour obtenir des conseils ou pour signaler des préoccupations relativement à l'éthique	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 56
GOVERNANCE		
102-18	Structure de la gouvernance	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 55
102-19	Délégation des pouvoirs	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 55
102-20	Cadres dirigeants responsables des thèmes économiques, environnementaux et sociaux	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 55

Divulgateion GRI		Emplacement, page et adresse URL
102-21	Consultation des intervenants sur les thèmes économiques, environnementaux et sociaux	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 55, 59
102-22	Composition de l'instance supérieure de gouvernance et de ses comités	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 55, 58 Circulaire de sollicitation de procurations 2017 , p. 22-23
102-23	Président de l'instance supérieure	Circulaire de sollicitation de procurations 2017 , p. 22
102-24	Processus de nomination et de sélection pour l'instance supérieure de gouvernance	Circulaire de sollicitation de procurations 2017 , p. 26-28
102-25	Conflits d'intérêts	Circulaire de sollicitation de procurations 2017 , Appartenance commune à d'autres conseils d'administration, p. 29
102-28	Évaluation de l'instance supérieure de gouvernance	Circulaire de sollicitation de procurations 2017 , Appartenance commune à d'autres conseils d'administration, p. 30-31, 48-52
102-30	Efficacité des processus de gestion des risques	Circulaire de sollicitation de procurations 2017 , Surveillance de la gestion des risques, p. 23-24
102-33	Signalement des réclamations majeures	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 56 Code de conduite du CN , p. 79-83
102-35	Politiques de rémunération	Circulaire de sollicitation de procurations 2017 , Rémunération des membres du Conseil d'administration, p. 17-20 et Déclaration de la rémunération de la haute direction, p. 33-36
102-36	Processus de détermination de la rémunération	Circulaire de sollicitation de procurations 2017 , Rémunération des membres du Conseil d'administration, p. 17-20 et Déclaration de la rémunération de la haute direction, p. 33-36
ENGAGEMENT AUPRÈS DES INTERVENANTS		
102-40	Liste des groupes d'intervenants	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 59
102-41	Conventions collectives	Supplément de données 2016 , p. 5
102-42	Identifier et choisir les intervenants	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 59, 64
102-43	Approche de l'engagement auprès des intervenants	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 59, 64
102-44	Thèmes et préoccupations clés soulevés	Le CN dans votre collectivité 2017 , p. 54-55
PRATIQUES D'ÉTABLISSEMENT DE RAPPORTS		
102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	Notice annuelle 2017 , Filiales, p. 2
102-46	Définition du contenu du rapport et du périmètre des sujets	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64
102-47	Liste des sujets importants	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64
102-48	Reformulation d'informations	Le rapport ne comporte aucun retraitement important des données.
102-49	Modifications dans l'établissement de rapports	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64
102-50	Période de déclaration	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64
102-51	Date du dernier rapport	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64
102-52	Cycle de déclaration	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64
102-53	Personne à contacter pour toute question sur le rapport	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64
102-54	Conformité aux exigences de déclaration selon les normes de la GRI	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64
102-55	Index du contenu GRI	Index GRI
102-56	Assurance extérieure	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64

Divulgateur GRI		Emplacement, page et adresse URL
GRI 103 : APPROCHE MANAGÉRIALE 2016		
103-1	Explications des sujets importants et de leurs périmètres	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 64
103-2	L'approche managériale et ses composantes	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 12, 26, 36, 46, 54
103-3	Évaluation de l'approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 12, 26, 36, 46, 54
GRI 200 : NORMES ÉCONOMIQUES 2016		
PERFORMANCE ÉCONOMIQUE		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 47, 49, 50
201-1	Valeur économique directe produite et distribuée	Supplément de données 2016 , p. 9
201-2	Implications, possibilités et autres risques financiers découlant des changements climatiques	Réponse au Carbon Disclosure Project 2017 , Risques et occasions, p. 15-26
201-3	Obligations définies dans des régimes d'avantages sociaux et autres régimes de retraite	Rapport annuel 2016 , Régimes de retraite et d'avantages complémentaires de retraite, p. 71-78
201-4	Aide financière d'un gouvernement	Le CN ne reçoit pas d'aide financière des gouvernements.
PRATIQUES D'APPROVISIONNEMENT		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 47, 49, 50
204-1	Part des dépenses reliées aux fournisseurs locaux	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 4
GRI 300 : NORMES ENVIRONNEMENTALES 2016		
ÉNERGIE		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 16, 18, 19, 20, 21
302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Supplément de données 2016 , p. 1
302-3	Intensité énergétique	Supplément de données 2016 , p. 2
BIODIVERSITÉ		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 13, 24
304-2	Impacts substantiels des activités, produits et services sur la biodiversité	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 24
ÉMISSIONS		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 13, 16, 18, 19, 20, 21
305-1	Émissions de GES directes (domaine 1)	Supplément de données 2016 , p. 1
305-2	Émissions de GES indirectes (domaine 2)	Supplément de données 2016 , p. 1
305-3	Autres émissions de GES indirectes (domaine 3)	Supplément de données 2016 , p. 1
305-4	Intensité des émissions de GES	Supplément de données 2016 , p. 1
305-7	Oxydes d'azote (NOx), dioxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques substantielles	Supplément de données 2016 , p. 2
EFFLUENTS ET DÉCHETS		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 13, 22
306-2	Déchets par type et par méthode d'élimination	Supplément de données 2016 , p. 2-3

Divulgateur GRI		Emplacement, page et adresse URL
ÉVALUATIONS ENVIRONNEMENTALES DES FOURNISSEURS		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 22
308-1	Nouveaux fournisseurs évalués selon des critères environnementaux	Supplément de données 2016 , p. 9
GRI 400 : NORMES SOCIALES 2016		
EMPLOI		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 27
401-1	Nouveaux membres du personnel et roulement du personnel	Supplément de données 2016 , p. 6
RELATIONS PATRONALES-SYNDICALES		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 44
402-1	Préavis minimal pour les changements opérationnels	Conformément aux lois et aux règlements.
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 27
403-1	Effectif représenté dans des comités patronaux-syndicaux de santé et de sécurité au travail	Supplément de données 2016 , p. 4
403-2	Types et taux de blessures, maladies professionnelles, jours de travail perdus, absentéisme et décès liés au travail	Supplément de données 2016 , p. 4
FORMATION ET INSTRUCTION		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 37, 38, 40
404-1	Moyenne des heures de formation, par année, par membre du personnel	Supplément de données 2016 , p. 7
404-2	Programmes d'amélioration des compétences du personnel et d'aide à la transition	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 38, 40
404-3	Pourcentage de membres du personnel bénéficiant d'une évaluation régulière de la performance et de développement professionnel	Supplément de données 2016 , p. 7
DIVERSITÉ ET ÉQUITÉ EN EMPLOI		
103	Approche managériale	Rapport sur le développement durable 2016 , p. 37, 41, 43
405-1	Diversité des équipes de gouvernance et des membres du personnel	Supplément de données 2016 , p. 7-8
405-2	Ratio du salaire de base homme/femme	Supplément de données 2016 , p. 8
POLITIQUE PUBLIQUE		
103	Approche managériale	Site Web du CN , Contributions et activités politiques
415-1	Contributions politiques	Site Web du CN , Contributions et activités politiques