



Engagement responsable

SUPPLÉMENT DE DONNÉES 2016



Tableaux de données

Les données qui suivent et qui sont traitées dans le présent rapport s'appliquent au CN et à ses filiales. Les filiales du CN sont énumérées à la page 2 de la Notice annuelle 2016 du CN.

Données	Unité de mesure	2016	2015	2014	2013	Données GRI
ENVIRONNEMENT						
ÉMISSIONS						
Total des émissions de GES (domaines 1 et 2)^{a)}	Tonne métrique d'éq. CO ₂	5 252 867	5 561 870	5 728 123	5 276 446	–
Total des émissions de GES directes (domaine 1) ^{b)}	Tonne métrique d'éq. CO ₂	5 064 024	5 368 257	5 534 058	5 087 946	305-1
Locomotives	Tonne métrique d'éq. CO ₂	4 405 606	4 692 974	4 858 403	4 457 768	305-1
Camions en service intermodal	Tonne métrique d'éq. CO ₂	140 804	136 837	137 318	110 426	305-1
Flotte de navires ^{c)}	Tonne métrique d'éq. CO ₂	204 067	199 721	212 573	208 740	305-1
Parc de véhicules de service	Tonne métrique d'éq. CO ₂	86 273	97 464	101 828	108 193	305-1
Matériel intermodal	Tonne métrique d'éq. CO ₂	32 810	29 091	20 987	24 038	305-1
Émissions de combustibles divers	Tonne métrique d'éq. CO ₂	194 465	212 170	202 948	178 782	305-1
Émissions de GES indirectes (domaine 2) – énergie ^{d)}	Tonne métrique d'éq. CO ₂	188 843	193 613	194 065	188 500	305-2
Autres émissions de GES indirectes (domaine 3)^{e)}	Tonne métrique d'éq. CO ₂	2 740 942	2 578 190	1 626 867	1 492 053	305-3
Intensité des émissions de GES^{f)}						
Total des émissions de GES (par produits marchandises ferroviaires)	Tonne métrique d'éq. CO ₂ par mille dollars de produits marchandises ferroviaires	0,46	0,47	0,50	0,53	305-4
Total des émissions de GES (par membre du personnel)	Tonne métrique d'éq. CO ₂ par membre du personnel à temps plein	235	228	234	223	305-4
Impact du service						
Intensité des émissions du transport ferroviaire ^{g)}	Tonne métrique d'éq. CO ₂ par million de TMB	10,40	10,62	10,83	11,11	–
Intensité des émissions du transport routier	Tonne métrique d'éq. CO ₂ par mille kilomètres parcourus	1,22	1,24	1,24	1,25	–
Intensité des émissions de la flotte de navires ^{c)}	Tonne métrique d'éq. CO ₂ par million de tonnes-milles nettes	16,90	17,66	17,83	17,37	–
ÉNERGIE						
Consommation directe et indirecte totale de l'énergie au sein de l'entreprise^{h)}	Mégawatt-heure	19 366 012	20 543 278	21 094 164	19 417 395	302-1
Consommation directe totale d'énergie	Mégawatt-heure	18 809 291	19 948 919	20 521 735	18 862 621	302-1
Diesel (utilisé pour les locomotives)	Mégawatt-heure	16 045 338	17 097 281	17 716 213	16 238 721	302-1
Diesel (autre)	Mégawatt-heure	1 892 183	1 876 618	1 903 937	1 707 938	302-1
Gaz naturel	Mégawatt-heure	527 157	582 988	512 393	500 843	302-1
Autres carburants (propane, essence, kérosène, pétrole de chauffage, mazout)	Mégawatt-heure	344 614	392 032	389 191	415 118	302-1
Consommation indirecte totale d'énergie – électricité	Mégawatt-heure	556 720	594 360	572 429	554 775	302-1

Données	Unité de mesure	2016	2015	2014	2013	Données GRI
ENVIRONNEMENT						
Consommation totale d'énergie renouvelable ^{l)}	Mégawatt-heure	404 102	423 508	458 549	421 927	302-1
Intensité énergétique ^{l)}	Mégawatt-heure par M\$ CA de produits marchandises	1,71	1,73	1,84	1,95	302-3
Rendement du carburant ^{k)}	TMB par gallon US de carburant consommé	1 061	1 040	1 019	994	302-3
Économie liée au rendement du carburant ^{l)}	M\$	19	24	40	10	-
ÉMISSIONS DE NO_x, DE SO_x ET AUTRES ÉMISSIONS FERROVIAIRES IMPORTANTES AU CANADA^{m)}						
Oxydes d'azote (NO _x)	Kilotonne	46,32	49,40	51,10	49,66	305-7
Dioxyde de soufre (SO _x)	Kilotonne	0,02	0,02	0,02	0,02	305-7
Particules en suspension	Kilotonne	1,00	1,07	1,11	1,13	305-7
Hydrocarbures	Kilotonne	2,05	2,19	2,27	2,26	305-7
Monoxyde de carbone	Kilotonne	7,78	8,31	8,58	7,77	305-7
ÉMISSIONS DE NO_x, DE SO_x ET AUTRES ÉMISSIONS FERROVIAIRES IMPORTANTES AUX ÉTATS-UNIS^{m)}						
Oxydes d'azote (NO _x)	Kilotonne	17,74	18,79	19,71	19,73	305-7
Dioxyde de soufre (SO _x)	Kilotonne	0,01	0,01	0,01	0,01	305-7
Particules en suspension	Kilotonne	0,39	0,41	0,43	0,45	305-7
Hydrocarbures	Kilotonne	0,80	0,85	0,89	0,92	305-7
Monoxyde de carbone	Kilotonne	2,91	3,09	3,23	3,02	305-7
EFFLUENTS ET DÉCHETS						
Poids total des déchets produits ⁿ⁾	Tonne métrique	400 744	395 292	370 185	432 533	306-2
Total de déchets dangereux produits	Tonne métrique	770	927	857	770	306-2
Méthodes d'élimination ⁿ⁾						
Recyclage	Tonne métrique	655	609	654	486	306-2
Récupération pour énergie	Tonne métrique	88	263	133	145	306-2
Incinération	Tonne métrique	1	15	31	17	306-2
Injection en puits profond	Tonne métrique	0	2	3	2	306-2
Envoi à la décharge	Tonne métrique	24	34	36	119	306-2
Traitement	Tonne métrique	2	4	0	1	306-2
Évacuation de l'eau	Tonne métrique	0	0	0	0	306-2
Stockage dans des cavernes	Tonne métrique	0	0	0	0	306-2
Mélange de carburants résiduels	Tonne métrique	0	0	0	0	306-2

Données	Unité de mesure	2016	2015	2014	2013	Données GRI
ENVIRONNEMENT						
Total de déchets non dangereux produits	Tonne métrique	399 974	394 365	369 328	431 763	306-2
Méthodes d'élimination ^{o)}						
Recyclage	Tonne métrique	223 202	192 622	175 180	223 046	306-2
Récupération pour énergie	Tonne métrique	140 485	162 249	155 098	161 859	306-2
Incinération	Tonne métrique	90	43	102	6	306-2
Injection en puits profond	Tonne métrique	244	314	641	614	306-2
Envoi à la décharge	Tonne métrique	25 886	27 352	26 286	40 649	306-2
Traitement	Tonne métrique	10 067	11 785	12 021	4 624	306-2
Évacuation de l'eau	Tonne métrique	0	0	0	61	306-2
Stockage dans des cavernes	Tonne métrique	0	0	0	77	306-2
Mélange de carburants résiduels	Tonne métrique	0	0	0	827	306-2
EAU						
Consommation d'eau à partir de sources municipales ^{o)}	Millions de mètres cubes	1,7	1,7	1,7	1,6	303-1
GESTION DE LA BIODIVERSITÉ ET DES TERRAINS						
Montants consacrés à l'évaluation et à la restauration des terrains	M\$	29	91	19	18	–

- a) Les données sur les émissions de GES, domaines 1 et 2, sont regroupées selon une approche de contrôle opérationnel.
- b) Les émissions de GES du domaine 1 comprennent les émissions ferroviaires et non ferroviaires. Le Protocole sur les GES a été appliqué. Nous avons mesuré le dioxyde de carbone, le méthane et les oxydes d'azote en utilisant les facteurs d'émissions et les potentiels de réchauffement de la planète tirés respectivement du Rapport d'inventaire national d'Environnement Canada et du cinquième Rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC). Les données pour les années 2013 à 2015 ont été retraitées afin de tenir compte des potentiels de réchauffement de la planète établis par le GIEC dans son cinquième rapport d'évaluation.
- c) Les données sur l'intensité des émissions de la flotte de navires ont été mises à jour afin d'exclure les émissions provenant des navires affrétés.
- d) Les émissions de GES du domaine 2 comprennent seulement les émissions associées à la consommation d'électricité. Le Protocole sur les GES a été utilisé pour calculer les émissions de GES du domaine 2, qui comprennent le dioxyde de carbone, le méthane et les oxydes d'azote. Nous avons appliqué les facteurs de conversion du coût des services publics en Amérique du Nord par MWh et nous avons utilisé les facteurs d'émission du Rapport d'inventaire national d'Environnement Canada et de la base de données eGRID de l'EPA (Agence de protection de l'environnement des États-Unis) pour convertir les MWh en tonnes métriques d'équivalent CO₂. Les données pour les années 2013 à 2015 ont été retraitées afin de tenir compte des facteurs d'émissions applicables les plus récents.
- e) Nous avons accru la rigueur de notre rapport d'inventaire du domaine 3. En 2015 et 2016, outre les émissions résultant de la production de carburant diesel et des déplacements d'affaires, nous avons calculé les émissions provenant des biens et services acquis, des biens d'équipement, des déchets produits par les activités d'exploitation ainsi que du transport et de la distribution en amont. Les données relatives aux émissions associées aux déplacements d'affaires proviennent des fournisseurs de services de déplacements d'affaires d'entreprise. D'autres catégories d'émissions ont été calculées au moyen de facteurs d'émission normalisés multipliés par les formules relatives aux niveaux d'activité.
- f) Les calculs de l'intensité des émissions de GES portent sur les émissions des domaines 1 et 2 seulement.
- g) L'intensité des émissions du transport ferroviaire est une mesure des tonnes métriques d'éq. CO₂ produites par les locomotives par million de TMB. Les données sur l'intensité pour les années 2013 à 2015 ont été retraitées afin d'inclure l'incidence du mélange d'eau et biodiesel.
- h) La consommation d'énergie désigne le carburant et l'électricité consommés au sein de l'entreprise. Les conversions en MWh des volumes de carburant sont fondées sur les facteurs de conversion de Ressources naturelles Canada et comprennent les volumes de carburant renouvelable (biodiesel). La quantité d'électricité (MWh) a été estimée à partir des données tirées des factures de services publics en appliquant les facteurs de conversion du coût des services publics en Amérique du Nord par MWh.
- i) L'énergie renouvelable comprend le biodiesel utilisé dans nos locomotives ainsi que l'électricité provenant de sources d'énergie à intensité carbonique faible, selon l'emplacement.
- j) Sources d'énergie directes et indirectes totales, soit le carburant pour locomotive et autres usages, l'électricité, le gaz naturel, ainsi que d'autres carburants comme le propane, l'essence, le kérosène, le pétrole de chauffage et le mazout. Ces sources d'énergie sont utilisées au sein de l'entreprise seulement.
- k) Le seul carburant consommé est le carburant diesel pour locomotive. Pour 2017, nous visons une amélioration de 1,5 % de l'efficacité énergétique.
- l) L'économie annuelle de carburant en gallons est estimée en fonction des gains en matière d'efficacité énergétique mesurés en gallons par TMB, multipliés par le nombre de TMB pour l'année en question. L'économie de coûts en découlant a ensuite été estimée en multipliant les gallons de carburant économisés par le prix moyen du carburant pour chaque année.
- m) Les émissions de NO_x et de SO₂ et les autres émissions ferroviaires importantes ont été calculées au moyen des facteurs d'émissions canadiens publiés par l'Association des chemins de fer du Canada (ACFC). Les facteurs d'émissions les plus récents (2014) ont été utilisés pour calculer les émissions de 2014, 2015 et 2016.
- n) Le poids total des déchets produits comprend les traverses, les métaux de rebus, les batteries d'accumulateurs au plomb de locomotive et les déchets courants des bureaux et des triages. Les données sur les quantités de déchets proviennent de nos entrepreneurs externes chargés de l'élimination des déchets. Lorsque les données n'étaient pas disponibles, des estimations ont été faites en extrapolant d'autres données. Les définitions de déchets dangereux et non dangereux sont fondées sur la réglementation provinciale et étatique, et nous faisons des évaluations au cas par cas selon l'état des déchets.
- o) Les données sur les méthodes d'élimination des déchets et sur les quantités associées proviennent de notre entrepreneur externe chargé de l'élimination des déchets.
- p) La consommation d'eau a été estimée à partir des données tirées des factures de services publics en appliquant le coût moyen de l'eau par mètre cube en Amérique du Nord. Étant donné la nature de nos activités, nous ne consomons pas d'importantes quantités d'eau.

Données	Unité de mesure	2016	2015	2014	2013	Données GRI
SÉCURITÉ						
COMITÉS CONJOINTS PATRONAUX-SYNDICAUX : COMITÉS DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ (S ET S)^{a)}						
Nombre de comités S et S patronaux-syndicaux	Nombre	103	107	106	106	403-1
Pourcentage d'effectif représenté par les comités S et S conjoints	%	96	95	95	95	403-1
INCIDENTS LIÉS À LA S ET S AU TRAVAIL (PERSONNEL)^{b)}						
Taux de fréquence des blessures – Federal Railroad Administration (FRA)	Taux	1,70	1,63	1,81	1,69	403-2
Canada	Taux	1,54	1,49	1,70	1,59	403-2
États-Unis	Taux	2,05	1,97	2,09	1,93	403-2
Femmes	Taux	0,97	1,21	1,13	0,90	403-2
Hommes	Taux	1,78	1,68	1,88	1,77	403-2
Taux de fréquence des blessures avec arrêt de travail – FRA	Taux	1,19	1,21	1,29	1,20	403-2
Canada	Taux	0,95	0,98	1,09	0,96	403-2
États-Unis	Taux	1,74	1,77	1,75	1,77	403-2
Femmes	Taux	0,97	1,03	0,63	0,48	403-2
Hommes	Taux	1,25	1,23	1,35	1,28	403-2
ACCIDENTS						
Accidents selon la FRA	Par million de trains-milles	1,42	2,06	2,73	2,11	403-2
Accidents selon le Bureau de la sécurité des transports du Canada (BST)^{c)}	Par million de trains-milles	7,81	8,69	10,67	10,97	403-2
Accidents aux passages à niveau	Nombre	194	193	225	207	403-2
Accidents liés aux intrusions	Nombre	59	52	56	57	403-2
DÉCÈS – PERSONNEL EN SERVICE						
Canada	Nombre	1	1	2	2	403-2
États-Unis	Nombre	0	1	0	0	403-2
Femmes	Nombre	0	0	0	0	403-2
Hommes	Nombre	1	2	2	2	403-2

a) Il existe un comité conjoint patronal-syndical sur la santé et la sécurité à l'échelle locale dans tout le réseau.

b) Comme nous sommes un chemin de fer nord-américain, nos indicateurs de santé et sécurité au travail sont fondés sur les lignes directrices du secteur établies par la Federal Railroad Administration (FRA) et par le Bureau de la sécurité des transports du Canada (BST). Nous consignons les taux d'accidents et de blessures selon la FRA et le taux d'accidents selon le BST pour toutes nos activités en Amérique du Nord. Les taux d'accidents selon la FRA par pays et par sexe sont fondés sur une estimation calculée au moyen de données démographiques. Le taux de blessures selon la FRA correspond au nombre de blessures à déclarer par 200 000 heures travaillées. Pour faire partie du taux de blessures à déclarer selon la FRA, une blessure doit être liée au travail, constituer un nouveau cas et ne pas être un nouvel épisode d'un problème médical existant, et entraîner l'une des situations suivantes : décès, absence du travail, tâches modifiées ou différentes, traitement médical ou perte de conscience. En 2016, 80 % des blessures à déclarer au CN entraient dans l'une des catégories suivantes : entorse ou foulure (41 %), coupure/lacération/abrasion (13 %), partie du corps douloureuse (11 %), ecchymose ou contusion (8 %) et fracture (6 %). Les 20 % restants couvraient plus de 18 types de blessures différents.

c) En 2014, le BST a apporté un changement réglementaire à ses critères de signalement. Ce changement a été apporté le 1^{er} juillet 2014. Le ratio de 2013 a été redéfini en raison de cette modification.

Données	Unité de mesure	2016	2015	2014	2013	Données GRI
PERSONNEL						
EFFECTIF TOTAL						
Nombre total de membres du personnel à temps plein (fin de l'exercice) ^{a)}	Nombre total	22 249	23 172	25 530	23 721	102-7
Personnel du CN ^{b)}	Nombre total	21 173	21 971	24 131	22 698	102-7
Membres du personnel ayant signé un contrat à durée déterminée	Nombre total	66	82	86	75	102-8
Personnel des filiales en propriété exclusive du CN	Nombre total	1 010	1 119	1 313	948	102-8
Nombre total de membres du personnel à temps partiel ^{d)}	Nombre total	0	0	0	0	102-8
MEMBRES DU PERSONNEL PAR RÉGION ET SEXE						
Canada	Nombre total	14 692	15 303	16 957	15 953	102-8
États-Unis	Nombre total	6 481	6 668	7 174	6 745	102-8
Femmes	Nombre total	1 904	1 939	2 110	1 989	102-8
Hommes	Nombre total	19 269	20 032	22 021	20 709	102-8
MEMBRES DU PERSONNEL CONTRACTUELS^{d)}						
Contrat permanent	Nombre total	21 107	21 889	24 045	22 623	102-8
Femmes	Nombre total	1 876	1 903	2 072	1 961	102-8
Hommes	Nombre total	19 231	19 986	21 973	20 662	102-8
Contrat à durée déterminée	Nombre total	66	82	86	75	102-8
Femmes	Nombre total	28	36	38	28	102-8
Hommes	Nombre total	38	46	48	47	102-8
CONVENTIONS COLLECTIVES						
Pourcentage du personnel protégé par des conventions	% du personnel total	79 %	79 %	81 %	80 %	102-41
RECRUTEMENT						
Candidatures (par le site Web du CN)	Nombre total	80 893	98 898	185 370	161 022	–
Nombre total de nouveaux membres du personnel	Nombre total	735	1 511	3 786	2 525	401-1
Pourcentage de nouveaux membres du personnel	% du personnel total	3 %	7 %	15 %	11 %	401-1
Groupes d'âge						
Nouveaux membres du personnel de moins de 30 ans	Nombre total de nouveaux membres du personnel	352	671	1 998	1 271	401-1
Pourcentage de nouveaux membres du personnel de moins de 30 ans	% de nouveaux membres du personnel	48 %	44 %	53 %	50 %	401-1
Nouveaux membres du personnel entre 30 et 50 ans	Nombre total de nouveaux membres du personnel	349	763	1 676	1 154	401-1
Pourcentage de nouveaux membres du personnel entre 30 et 50 ans	% de nouveaux membres du personnel	47 %	50 %	44 %	46 %	401-1
Nouveaux membres du personnel de plus de 50 ans	Nombre total de nouveaux membres du personnel	34	77	112	100	401-1
Pourcentage de nouveaux membres du personnel de plus de 50 ans	% de nouveaux membres du personnel	5 %	5 %	3 %	4 %	401-1

Données	Unité de mesure	2016	2015	2014	2013	Données GRI
PERSONNEL						
Sexe						
Femmes	Nombre total de nouveaux membres du personnel	130	145	281	169	401-1
Pourcentage de nouveaux membres du personnel – femmes	% de nouveaux membres du personnel	18 %	10 %	7 %	7 %	401-1
Hommes	Nombre total de nouveaux membres du personnel	605	1 366	3 505	2 356	401-1
Pourcentage de nouveaux membres du personnel – hommes	% de nouveaux membres du personnel	82 %	90 %	93 %	93 %	401-1
Région						
Canada	Nombre total de nouveaux membres du personnel	552	1 032	2 741	1 961	401-1
Pourcentage de nouveaux membres du personnel au Canada	% de nouveaux membres du personnel	75 %	68 %	72 %	78 %	401-1
États-Unis	Nombre total de nouveaux membres du personnel	183	479	1 045	564	401-1
Pourcentage de nouveaux membres du personnel aux États-Unis	% de nouveaux membres du personnel	25 %	32 %	28 %	22 %	401-1
ROULEMENT DE PERSONNEL^{d)}						
Nombre total de départs						
Nombre total de départs	Nombre total	1 903	2 211	2 458	2 295	401-1
Pourcentage de roulement de personnel	% de roulement de personnel	9,0 %	10,1 %	10,2 %	10,1 %	401-1
Nombre total de départs volontaires						
Nombre total de départs volontaires	Nombre total	623	706	852	775	401-1
Pourcentage de départs volontaires	% de départs volontaires	2,9 %	3,2 %	3,5 %	3,4 %	401-1
Pourcentage de membres du personnel fiers de travailler au CN	% de nouveaux membres fiers de travailler au CN	93	92	96	95	–
Groupes d'âge						
Roulement de personnel de moins de 30 ans	Nombre total	309	448	497	429	401-1
Pourcentage de roulement de personnel de moins de 30 ans	% de roulement de personnel	1,5 %	2,0 %	2,1 %	1,9 %	401-1
Roulement de personnel entre 30 et 50 ans	Nombre total	589	699	794	673	401-1
Pourcentage de roulement de personnel entre 30 et 50 ans	% de roulement de personnel	2,8 %	3,2 %	3,3 %	3,0 %	401-1
Roulement de personnel de plus de 50 ans	Nombre total	1 005	1 064	1 167	1 193	401-1
Pourcentage de roulement de personnel de plus de 50 ans	% de roulement de personnel	4,7 %	4,8 %	4,8 %	5,3 %	401-1
Sexe						
Roulement de personnel – femmes	Nombre total	165	203	187	165	401-1
Pourcentage de roulement de personnel – femmes	% de roulement de personnel	0,8 %	0,9 %	0,8 %	0,7 %	401-1
Roulement de personnel – hommes	Nombre total	1 738	2 008	2 271	2 130	401-1
Pourcentage de roulement de personnel – hommes	% de roulement de personnel	8,2 %	9,1 %	9,4 %	9,4 %	401-1
Région						
Roulement de personnel – Canada	Nombre total	1 401	1 650	1 882	1 739	401-1
Pourcentage de roulement de personnel au Canada	% de roulement de personnel	6,6 %	7,5 %	7,8 %	7,7 %	401-1
Roulement de personnel – États-Unis	Nombre total	502	561	576	556	401-1
Pourcentage de roulement de personnel aux États-Unis	% de roulement de personnel	2,4 %	2,6 %	2,4 %	2,4 %	401-1

Données	Unité de mesure	2016	2015	2014	2013	Données GRI
PERSONNEL						
TAUX D'ABSENTÉISME^{e)}						
Femmes	% d'heures d'absence sur les heures de service	2,43	2,26	2,27	2,58	403-2
Hommes	% d'heures d'absence sur les heures de service	1,51	1,23	1,38	1,56	403-2
Canada	% d'heures d'absence sur les heures de service	1,86	1,51	1,52	1,64	403-2
États-Unis	% d'heures d'absence sur les heures de service	1,05	0,87	1,26	1,57	403-2
FORMATION ET INSTRUCTION						
Total d'heures de formation ^{f)}	Nombre total d'heures	711 396	1 256 962	1 627 391	1 469 980	–
Moyenne d'heures de formation						
Personnel	Moyenne d'heures	33,6	57,2	67,4	64,7	404-1
Femmes	Moyenne d'heures	21,2	35,4	43,1	29,1	404-1
Hommes	Moyenne d'heures	34,8	59,3	69,8	68,3	404-1
Personnel de direction	Moyenne d'heures	36,9	42,6	42,9	51,1	404-1
Personnel syndiqué	Moyenne d'heures	32,7	61,2	73,3	68,2	404-1
ÉVALUATION RÉGULIÈRE DE LA PERFORMANCE ET DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE						
Pourcentage de membres du personnel de direction faisant l'objet d'une évaluation	% de membres du personnel de direction	96	98	98	100	404-3
DIVERSITÉ ET ÉQUITÉ EN EMPLOI						
Femmes	% du personnel total	9 %	9 %	9 %	9 %	405-1
Diversité au Canada ^{g)}	% du personnel total	15 %	14 %	13 %	12 %	405-1
Diversité aux États-Unis ^{h)}	% du personnel total	17 %	17 %	17 %	17 %	405-1
Groupes d'âge						
Pourcentage de plus de 50 ans	% du personnel total	30 %	33 %	30 %	34 %	405-1
Pourcentage entre 30 et 50 ans	% du personnel total	55 %	51 %	48 %	47 %	405-1
Pourcentage de moins de 30 ans	% du personnel total	15 %	16 %	22 %	19 %	405-1
Équipes de gouvernance						
Conseil d'administration	Nombre total	11	11	11	13	405-1
Pourcentage de femmes	% du total du Conseil	27 %	27 %	27 %	23 %	405-1
Pourcentage de plus de 50 ans	% du total du Conseil	100 %	100 %	100 %	100 %	405-1
Catégories de personnel						
Cadres supérieurs	Nombre total de cadres supérieurs	193	199	200	203	405-1
Pourcentage de femmes	% de cadres supérieurs	15 %	15 %	15 %	15 %	405-1
Pourcentage de plus de 50 ans	% de cadres supérieurs	60 %	68 %	60 %	50 %	405-1
Pourcentage entre 30 et 50 ans	% de cadres supérieurs	40 %	32 %	41 %	50 %	405-1
Pourcentage de diversité au Canada ^{g)}	% de cadres supérieurs	6 %	6 %	5 %	6 %	405-1
Pourcentage de diversité aux États-Unis ^{h)}	% de cadres supérieurs	7 %	8 %	8 %	8 %	405-1

Données	Unité de mesure	2016	2015	2014	2013	Données GRI
PERSONNEL						
Personnel cadre	Nombre total de membres du personnel cadre	4 351	4 477	4 452	4 417	405-1
Pourcentage de femmes	% de membres du personnel cadre	24 %	23 %	23 %	23 %	405-1
Pourcentage de plus de 50 ans	% de membres du personnel cadre	31 %	35 %	35 %	36 %	405-1
Pourcentage entre 30 et 50 ans	% de membres du personnel cadre	62 %	58 %	55 %	54 %	405-1
Pourcentage de moins de 30 ans	% de membres du personnel cadre	7 %	7 %	10 %	9 %	405-1
Pourcentage de diversité au Canada ^{g)}	% de membres du personnel cadre	18 %	17 %	15 %	15 %	405-1
Pourcentage de diversité aux États-Unis ^{h)}	% de membres du personnel cadre	17 %	16 %	16 %	15 %	405-1
Personnel non-cadre	Nombre total de membres du personnel non-cadre	16 629	17 295	19 479	18 078	405-1
Pourcentage de femmes	% de membres du personnel non-cadre	5 %	5 %	5 %	5 %	405-1
Pourcentage de plus de 50 ans	% de membres du personnel non-cadre	30 %	32 %	29 %	33 %	405-1
Pourcentage entre 30 et 50 ans	% de membres du personnel non-cadre	52 %	49 %	46 %	45 %	405-1
Pourcentage de moins de 30 ans	% de membres du personnel non-cadre	18 %	19 %	25 %	22 %	405-1
Pourcentage de diversité au Canada ^{g)}	% de membres du personnel non-cadre	14 %	13 %	13 %	12 %	405-1
Pourcentage de diversité aux États-Unis ^{h)}	% de membres du personnel non-cadre	17 %	18 %	17 %	17 %	405-1
ÉGALITÉ SALARIALE ENTRE HOMMES ET FEMMESⁱ⁾						
Cadres supérieurs	Ratio homme/femme	0,904	0,901	0,952	0,986	405-2
Personnel cadre	Ratio homme/femme	0,952	0,956	0,968	0,975	405-2
Personnel non-cadre	Ratio homme/femme	0,824	0,787	0,803	0,824	405-2

a) Le nombre total de membres du personnel (fin de l'exercice) pour chaque année est celui qui figure dans le Rapport annuel du CN de l'année correspondante.

b) La répartition des données sur le personnel porte sur le personnel du CN seulement. La répartition des données sur les membres du personnel ayant signé un contrat à durée déterminée et sur le personnel des filiales en propriété exclusive du CN n'est pas disponible.

c) Tel que défini par les lois nationales.

d) Le roulement du personnel désigne le nombre de membres du personnel qui quittent l'entreprise volontairement ou à la suite d'un congédiement, d'un départ à la retraite ou d'un décès.

e) Le taux d'absentéisme correspond au nombre d'heures d'absence sur les heures de service du personnel syndiqué, exprimé en pourcentage du nombre réel d'heures pendant lesquelles un membre du personnel était disponible pour travailler pendant une année donnée (heures de service). Les heures de service sont réduites en cas d'absence prolongée, d'arrêt de travail, etc. Le taux d'absentéisme ne comprend pas les absences prolongées connues (p. ex., congé de maladie, congé prolongé en cas de blessure) ni les jours fériés, les congés pour études, les congés de maternité ou de paternité, ou les congés pour raisons familiales.

f) La diminution du nombre d'heures de formation en 2016 est imputable à une baisse du niveau d'embauche.

g) Le pourcentage de diversité au Canada comprend les groupes minoritaires suivants : minorités visibles, personnes handicapées et Autochtones.

h) Le pourcentage de diversité aux États-Unis comprend le groupe désigné comme groupe minoritaire.

i) Ce ratio est fondé sur le salaire de base en Amérique du Nord. Les endroits significatifs représentent nos activités au Canada et aux États-Unis.

Données	Unité de mesure	2016	2015	2014	2013	Données GRI
COLLECTIVITÉ ET ÉCONOMIE						
PERFORMANCE ÉCONOMIQUE						
Valeur économique directe produite (produits d'exploitation)	M\$	12 037	12 611	12 134	10 575	201-1
Valeur économique distribuée	M\$	8 555	9 084	9 068	8 338	201-1
Charges d'exploitation	M\$	6 725	7 345	7 510	6 702	201-1
Main-d'œuvre et avantages sociaux	M\$	2 119	2 406	2 319	2 182	201-1
Services acquis, matières et carburant	M\$	2 643	3 014	3 444	2 970	201-1
Autres ^{a)}	M\$	1 963	1 925	1 747	1 550	201-1
Paiements versés aux investisseurs – dividendes	M\$	1 159	996	818	724	201-1
Paiements versés aux gouvernements	M\$	653	725	722	890	201-1
Paiements versés aux autorités fiscales canadiennes	M\$	728	620	427	610	201-1
Paiements versés aux autorités fiscales américaines	M\$	(75)	105	295	280	201-1
Investissements communautaires	M\$	18,2	18,2	18,3	21,9	201-1
Valeur économique non distribuée	M\$	3 482	3 527	3 066	2 237	201-1
Fournisseurs essentiels ^{b)}	Nombre	62	68	69	150	–
Fournisseurs essentiels évalués relativement à des questions environnementales, sociales et de gouvernance ^{c)}	%	69 %	29 %	57 %	74 %	308-1 414-1

a) La rubrique Autres désigne les amortissements, la location de matériel, les risques divers et autres dépenses.

b) On entend par fournisseur essentiel un fournisseur d'éléments essentiels, un fournisseur ne pouvant être remplacé ou un fournisseur assumant des dépenses annuelles supérieures à 5 M\$.

c) Le pourcentage représente le nombre de nos fournisseurs essentiels qui ont été évalués relativement à des questions environnementales, sociales et de gouvernance. Il comprend les nouveaux fournisseurs qui font partie de la catégorie des fournisseurs essentiels.



Nous vous invitons à nous transmettre vos commentaires et questions sur le présent rapport. Pour ce faire, veuillez communiquer avec :

Chantale Després
Première directrice Développement durable, CN
chantale.despres@cn.ca

La Compagnie des chemins de fer
nationaux du Canada
935, rue de La Gauchetière Ouest
Montréal (Québec) H3B 2M9

C.P. 8100
Montréal (Québec) H3C 3N4
1 888 888-5909

PHOTO DE COUVERTURE :
Moose Lake, (C.-B.)
Photo prise par Tim Stevens
membre du personnel du CN

RESTEZ BRANCHÉS AVEC LE CN :



facebook.com/CNrail



twitter.com/CN_CommFr



linkedin.com/company/cn

www.cn.ca

