



**Joe Calloway III (au centre) observe ses collègues Kenny Kliebert (à gauche) et Isiah Shy (à droite). Les 200 membres du personnel du Transport de la subdivision de Baton Rouge auront tous l'occasion d'être des observateurs.**

# La sécurité avant tout à Baton Rouge

par Lois Carson

**L**es membres du personnel du Transport de la subdivision de Baton Rouge veillent les uns sur les autres pour assurer la sécurité de tous. Pour y parvenir, ils ont recours à un programme novateur appelé avec justesse le programme SaFE (**SA**fety **F**or **E**veryone/Sécurité pour tous).

« Tous les membres du personnel du Transport sont responsables de ce programme, affirme **Shawn McRae**, chef de train et président local des Travailleurs unis des transports (TUT). C'est un outil qui nous permet de nous entraider. Il ne s'agit pas tant de faire appliquer les règles que de changer les comportements, afin d'éviter les accidents et les blessures. Je pense que cela fait une différence. »

Quelques fois par année, cinq membres du personnel du Transport sont formés en vue de consacrer une journée de dix heures par semaine à observer leurs collègues. Ils consultent des données sur les blessures et les déraillements passés, puis ils essaient de repérer les comportements qui pourraient provoquer ces types d'incidents et recommandent des changements à apporter pour les éviter. Par exemple, si des blessures surviennent quand les cheminots descendent des trains, ils vérifient comment leurs collègues s'y prennent pour descendre des wagons. Au besoin, ils leur rappellent de

se placer face au wagon et de descendre en posant d'abord sur le sol le pied « arrière » par rapport au sens du déplacement. Chaque groupe observe pendant plusieurs mois les façons d'agir et fait des commentaires à ce sujet, puis il est remplacé par un autre groupe de cinq employés. « Ainsi, au bout du compte, environ 200 membres du personnel du Transport de la subdivision de Baton Rouge auront tenu le rôle d'observateur et nous serons mieux informés des questions de sécurité », explique Shawn.

Après deux mois d'observation, **Marvin Williams**, chef de train, trouve que ce programme fonctionne bien pour ses collègues et pour lui-même. « Il faut donner l'exemple, dit-il. Cela signifie que vous devez respecter les règles de sécurité en tout temps et rappeler aux autres de faire la même chose. » Ce qu'il aime de ce programme, c'est qu'il ne repose pas sur la discipline, mais qu'il permet aux membres du personnel de communiquer au sujet de leur façon de travailler et des moyens d'améliorer la sécurité au travail. Les observateurs vérifient les comportements dans différents cas, comme la manière de descendre d'un wagon, le serrage et le desserrage des freins à main, ou la manipulation des attelages sortis de leur axe et les mouvements effectués sur les liaisons. « Nous vérifions également d'autres points, par exemple si les membres du personnel portent des gants, des bottes, des lunettes de protection et des gilets de sécurité », ajoute-t-il.

## Membres du comité directeur – Programme SAFE

### **Nicky Hayden**

Président du comité directeur

### **Shawn McRae**

Président local des TUT

### **Thomas Street**

Président local de la FIL

### **Joseph Calloway**

Mécanicien

### **Kenneth Jackson**

Chef de train



De gauche à droite :

**Tommy Street, mécanicien; Joe Calloway III, mécanicien; Kenny Jackson, chef de train; Shawn McRae, chef de train; et Nicky Hayden, serre-frein**



**Isiah Shy (à gauche) et Nicky Hayden, serre-frein**

### Application du programme

Le programme SaFE est entré en vigueur en novembre dernier. Après avoir été témoin d'une initiative similaire à Montréal, **Mark Link**, surintendant adjoint à Geismar, a demandé aux représentants syndicaux locaux d'envisager de mettre en œuvre ce programme. Ils ont accepté et en ont pris l'entière responsabilité.

Un comité directeur constitué des deux présidents de sections syndicales locales et de trois autres membres du personnel du Transport a été formé. Les membres du comité ont travaillé avec un consultant et **Susan Seebeck**, directrice principale Ressources humaines, pour répertorier les comportements à risque à observer et pour déterminer la meilleure façon de présenter des commentaires. « La direction nous a laissé le champ libre et nous a offert toute l'aide dont nous avons besoin », déclare Shawn. Les membres du comité directeur ont tout d'abord été observateurs, puis ils ont commencé à

déléguer cette tâche à d'autres membres du personnel.

Mark Link est impressionné par le succès du programme et félicite le comité directeur pour cette réussite. « Depuis le lancement du programme, le triage Mays n'a connu aucun accident pendant une période de 180 jours, souligne-t-il. Cela fait également 208 jours à Geismar et 205 jours à Baton Rouge qu'il n'y a pas eu d'accident. De plus, aucun déraillement signalable n'a eu lieu pendant cette période. »

« Les gens ne se réveillent pas un matin en se disant qu'ils vont avoir un accident, dit Marvin. Tout le monde veut éviter cela. Ce programme nous aide à favoriser la sécurité. »

En fait, ce programme a eu un tel succès qu'il est maintenant lancé dans la zone de Jackson, au Mississippi, et qu'il devrait s'étendre à d'autres régions.